



Gestão e Avaliação de Projetos 1. Dimensão Estratégica Processo de Mudança – Pensamento Estratégico e Estratégias / Planejamento Estratégico □Fase característica no Processo de Mudança: ❖ Dimensão Estratégica: ocorre dois grandes processos: ✓ Pensamento Estratégico e Estratégias; ✓ Planejamento Estratégico.

Pensamento Estratégico e Estratégias Pensamento Estratégico — são analisadas e discutidas as percepções gerais, os principais direcionamentos, os posicionamentos estratégicos e as linhas gerais de ação. Esse processo é fundamental para o estabelecimento do rumo da organização, das políticas e estratégias gerais...bem como para tudo o que se refere ao estabelecimento do novo, com o que iremos concretizar nossas visões do negócio.

Planejamento Estratégico	
□Está associado ao estabelecimento e detalhamento das estratimplementação. □Seus desdobramentos em planos departamentais e níve próximos da dimensão operacional, dos recursos e dos prazefetivação das linhas de ação designadas.	eis mais
Podemos definir esta fase como a definição da empresa do futo	ıro.
(3)) Humberto Arantes	9

Dimensão Operacional □ Pode ser definida como a de transformação de ideias em realidade. □ Os projetos relevantes e necessários são identificados e elaborados para, a seguir, serem executados. □ A habilidade em gerenciar projetos passa a ser uma competência essencial para completar todo o ciclo, do estratégico ao operacional. □ A conectividade entre as duas fases citadas é fundamental. □ O pensamento estratégico precisa ser ousado, mas é necessário ter consciência de todo o ambiente de negócios — interno e externo-, das competências e dos recursos disponíveis ou possíveis. □ Também é preciso perceber o nível de maturidade na gestão de processos necessários, incluindo, com destaque, a gestão de projetos.

projetos.	modalidades na contextualização de
Implementação	Desenvolvimento
Por exemplo, construção civil	Por exemplo, novos produtos/conceitos
Estilo de liderança baseada em comando e controle	Estilo de liderança voltado para a aprendizagem
Sistema de informação altamente estruturado	Sistema de informação menos formal
Organização dos recursos humanos orientada a tarefas	Recursos humanos precisam se adaptar e evoluir, respondendo às mudanças
Processo relativamente linear	Processo muito dinâmico
(S)) Humberto Arantes	11

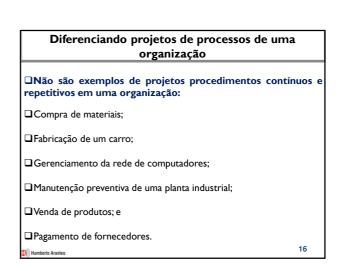
Implementação e Desenvolvimento

Projetos de Implementação	
□São predominantemente técnicos.	
□Visam produzir algo tangível e facilmente mensurável.	
□Maior previsibilidade e estimativa de resultados.	
□São conhecidos como projetos orientados a conteúdos.	
Projetos de Desenvolvimento	
□São aqueles que visam não apenas produzir algo tangível, r principalmente, provocar mudanças intangíveis, porém significativas.	
12 Humberto Arantes	

Projetos de Desenvolvimento Características mais desafiadoras. Possuem escopo inovador. Maior nível de criatividade. Nasce na dimensão estratégica. Exemplos: Desenvolvimento de um novo produto. Desenvolvimento de um conceito ou de novas tecnologias. São conhecidos como projetos orientados a contexto.



Projeto □Os projetos ocorrem praticamente em todas as organizações e em todas as suas áreas e níveis, gerando produtos e/ou serviços para clientes internos e/ou externos. ■ Lançamento de um novo produto ou serviço; ■ Construção de uma garagem; ■ Desenvolvimento de um software; ■ Implementação de uma nova tecnologia; ■ Realização de uma viagem; ■ Pesquisa de um novo produto; ■ Implantação: um novo treinamento para os funcionários.



O que é Gestão de Projetos ? "Gestão de Projetos é a aplicação de conhecimentos, habilidades, ferramentas e técnicas nas atividades do projeto com o objetivo de atender os requisitos do projeto." PMI / PMBOK, 2004

