

Aluno(a):

Aluno(a):

TEORIA X e TEORIA Y

Em uma cidade próspera e em franco crescimento, encontra-se dois empresários que administram suas empresas com estilos diferentes quanto a Abordagem Comportamental.

O Sr. Eduardo costuma acreditar na capacidade das pessoas, por isso desde o início do seu empreendimento empresarial, aposta em pessoas, que na sua concepção, são essenciais para o sucesso das empresas, e que os colaboradores podem aprender, basta estimulá-los.

Em sua administração modesta, diz que em determinadas funções não pode colocar qualquer pessoa para aprender, no dia-a-dia, apenas com uma capacitação (Exemplo: enfermeiros do serviço médico da empresa). A atuação em determinadas funções necessita de estudos específicos (pré-requisitos) para o desenvolvimento das atividades a que compete. Porém, deixa claro que uma empresa organizada administrativamente e com o plano de capacitação adequado, uma avaliação de desempenho, plano de treinamento, pode ter sucesso.

O outro empresário é o Sr. Olavo, com uma administração totalmente rígida, daqueles que defende a teoria de que todo profissional tem aversão ao trabalho, por isso controla rigorosamente as atividades, com o propósito de punir qualquer ineficiência. Sempre quando está falando da sua empresa para seus amigos, reclama da falta de iniciativa dos profissionais, que ninguém gosta de trabalhar e não possuem capacidade para assumir responsabilidade. O único bom é ele!

- I. De acordo com o texto, o Sr. Eduardo utiliza qual teoria? Escreva o nome da teoria e transcreva as atitudes que correspondam à teoria indicada em sua resposta.

- II. De acordo com o texto, o Sr. Olavo utiliza que teoria? Escreva o nome da teoria e transcreva as atitudes que correspondam à teoria indicada em sua resposta.